

ПРАКТИКА РАЗРАБОТКИ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИИ. ГРЕЙДИРОВАНИЕ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО КРИ, НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ.

Курс повышения квалификации

1 день

Семинар предназначен для: HR-директоров, руководителей и менеджеров отделов мотивации и компенсации, руководителей отделов оплаты труда и заработной платы, специалистов по льготам компенсациям, менеджеров по персоналу, экономистов по труду.

Цель программы: повышение квалификации руководителей и сотрудников HR-подразделений по вопросам организации системы мотивации персонала, приобретение практических навыков формирования эффективной системы мотивации персонала, как материальной, так и нематериальной, освоение основных механизмов управления системой мотивации и оплатой труда персонала, информирование о новых подходах построения постоянной и переменной части системы мотивации и оплаты труда, в соответствии с бизнес-целями компании, знакомство с методами оптимизации системы мотивации, оценка их эффективности.

Формирование и совершенствование эффективной системы мотивации персонала.

- Составляющие системы мотивации персонала: материальная и нематериальная мотивация.
- Принципы, обеспечивающие основу для создания эффективной системы мотивации персонала.
- Факторы, влияющие на эффективность системы мотивации и оплаты труда.
- Критерии эффективности системы мотивации.
- Практическое применение мотивационных теорий в системах оплаты труда.

Система материальной мотивации персонала. Принципы построения системы мотивации и оплаты труда.

- Постоянная часть оплаты труда.
- Тарифная и бестарифная системы оплаты труда. Принципы построения и условия применения.
- Система грейдов. Принципы построения. Методы разработки (HAY, Mercer, Watson Wyatt).
- Иные системы оплаты труда (Рейтинговые системы оплаты труда, Оплата труда на индивидуальных условиях найма).
- Система доплат, надбавок и льгот. Принципы построения и условия применения.
- Совершенствование системы постоянной части заработной платы.
- Опыт применения в различных компаниях.

Система вознаграждения. Переменная часть оплаты труда.

- Основные элементы системы премирования.
- Традиционные и нетрадиционные виды премирования.
- Порядок и условия премирования, требования к показателям премирования.
- Структура премиальных выплат в разрезе должностей.
- Показатели, используемые для оценки эффективности и мотивации персонала.

Построение эффективной системы премирования в соответствии с системой ключевых показателей эффективности (Key Performance Indicators).

- Определение KPI.
- Плановые и целевые значения показателей эффективности.
- Формирование и распределение премиального фонда.
- Учет индивидуальных и коллективных результатов.

Формирование системы социальных льгот (социальный пакет).

- Принципы построения системы социальных льгот и условия их применения.
- Примеры применения в российских и западных компаниях.

Нематериальная мотивация персонала.

- Основные составляющие нематериальной мотивации персонала.
- Моральная мотивация. Современные мотивационные подходы.

Регламентирующие документы системы мотивации персонала.

- Положение об оплате труда и премировании.
- Должностная инструкция.

Практикумы:

Кейс: «Формирование системы мотивации для сотрудников разного мотивационного типа».

Кейс: «Разработка системы премирования на основе системы KPI».

Кейс: «Формирование программ нематериальной мотивации».

АВТОР И ВЕДУЩИЙ

БОДРОВА Ольга Артуровна

Кандидат экономических наук (защищена диссертация на тему «Оплата труда по грейдам»), прошла курс бизнес школы Thunderbird – The Garvin School of International Management (USA), Стратегическое управление персоналом (Maximizing Human Capital), получила степень Магистра делового администрирования (Executive Master of Business Administration) в Высшей коммерческой школе при Минэкономразвития РФ (совместно с International European Management Institute, France).

Директор по управлению персоналом и организационному развитию с 12-летним опытом работы в крупных российских и зарубежных компаниях, консультант по управлению персоналом, руководитель программы HR MBA бизнес школы МИРБИС, бизнес тренер, преподаватель бизнес школы МИРБИС, IBS при Академии им. Плеханова, МГИМО.

Автор более ста статей в профессиональных изданиях «Справочник по управлению персоналом», «Справочник кадровика», «Мотивация и оплата труда», готовит к изданию книгу по вознаграждению персонала.

Автор и ведущий более 20 программ и курсов по менеджменту, системам мотивации и оплаты труда, управления человеческими ресурсами, карьерного развития.