



ЛАРИСА МИХАЙЛОВНА СТРУЦКАЯ

GRP (Global Remuneration Professional)

Кандидат филологических наук (математическая лингвистика)

Консультант в области управления, бизнес тренер, преподаватель

Области основных знаний и навыков:

РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ОРГПРОЕКТИРОВАНИЕ

(разработка общей стратегии HR в поддержку достижения целей и видения организации, разработка функциональной карты организации и оргструктуры)

КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ *(разработка стратегии вознаграждения как части стратегии управления персоналом; создание единой системы оплаты труда для группы компаний, включая зарубежные компании; разработка и внедрение систем грейдов; оценка должностей; разработка зарплатных структур; схемы распределения премий; разработка систем ключевых показателей эффективности (КПЭ); привязка заработной платы к эффективности и результативности работников; анализ обзоров зарплат; проведение коммуникационных мероприятий с руководителями организаций и профсоюзами и т.д.)*

УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ

(разработка и внедрение систем управления эффективностью деятельности как части стратегии управления персоналом, разработка и внедрение системы регулярной оценки/аттестации персонала, разработка модели компетенций, создание стратегического кадрового резерва и управление им, разработка систем управления карьерой);

РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА *(создание корпоративного центра обучения, разработка программ обучения и развития, обучение руководителей, разработка и оценка стратегии обучения, оценка эффективности обучения, развитие «талантов», разработка учебных программ и проведение тренингов);*

ПОДБОР И ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА, УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ *(разработка и внедрение системы оценки и подбора персонала; разработка и проведение центров оценки, выстраивание карьерных траекторий);*

Опыт работы:

Госкорпорация «Росатом», директор проекта в блоке по развитию и международному бизнесу (HR партнер группы компаний).

ЗАО «Русатом Оверсиз», директор дирекции по управлению персоналом.

Госкорпорация «Росатом», руководитель проекта департамента по управлению персоналом.

ОАО «Атомэнергпром», заместитель директора департамента по работе с персоналом; и.о. директора по персоналу.

CBSD (Центр развития деловых навыков), Старший тренер консультант

IBD Центр (конференц-центр Extropolis),

Старший консультант по управлению персоналом, руководитель проектов

Unilever SNG (торговые марки Lipton, Rama, Calve, Algida, Domestos, Cif, Rexona, Dove, Sunsilk и др.):

Менеджер по развитию молодых специалистов (*Graduate Recruitment and Development Manager*)

Образование:

Государственный Педагогический университет, г. Красноярск – диплом с отличием по специальности английский и немецкий языки

Санкт-Петербургский государственный университет, кафедра математической лингвистики. Степень кандидата филологических наук

Международный сертификат Global Remuneration Professional, институт WorldatWork (USA)

Иностранные языки: английский - свободное владение, немецкий – базовый уровень;