

Ольга Артуровна Бодрова



Эксперт по управлению персоналом и организационному развитию, руководитель проектов в области управления персоналом, бизнес тренер и преподаватель, карьерный коуч. Кандидат экономических наук.

Ключевые компетенции:

Аудит эффективности службы персонала, быстрая перестройка с целью повышения эффективности.

Опыт разработки и внедрения систем: грейдов - оценка должностей, грейдирование, формирование вилок оплаты, расчет тарифных сеток, определение целевого вознаграждения, обзоры зарплат; разработка систем материальной и нематериальной мотивации: оплата труда, **премирование всех категорий персонала по KPI**, мотивационные схемы продавцов (премии, комиссионные), сдельная оплата по расценкам, бюджетирование, аналитика.

Оценка эффективности результатов работы, аттестация персонала (performance management), создание системы, разработка целей и показателей (KPIs), система сбалансированных показателей.

Опыт организации функции и процессов управления персоналом в крупных компаниях, от 1000 сотрудников, также «с нуля» и в «стартапе». Подготовка компаний к продаже в части персонала, реорганизация, интеграция персонала новых компаний после приобретений и слияний, реструктуризация, оптимизация персонала, в том числе в территориально распределенных компаниях с численностью более 2000 чел, большим количеством юрлиц. Массовое сокращение персонала, вывод непрофильных функций на аутсорсинг, за штат. Значительное сокращение затрат на персонал. Быстрое внедрение изменений в условиях высокой неопределенности.

Масштабные изменения оргструктуры и процессов с перемещением персонала, централизация и децентрализация структур и функций с переводом персонала в филиалы/из филиалов, территориально распределенные структуры – реструктуризация и управление.

Системы коммуникации: создание и продвижение внутреннего портала, опросы по вовлеченности сотрудников.

Создание системы обучения – определение потребностей в обучении, составление долгосрочных программ для всех категорий работников. Проведение тренингов, семинаров, стратегических сессий с руководителями с целью формирования плана изменений в компании.

Создание системы развития персонала – масштабные кампании по привлечению на программы развития, оценке потенциала для включения в программы развития, отбор на программы. Запуск программ, определение потребностей развития, составление ИПР, выбор инструментов, мониторинг эффективности выполнения ИПР. Формирование кадрового резерва, построение карьеры резервистов. Коучинг руководителей.

Подбор – аудит эффективности, оптимизация процесса и системы, снижение издержек. Кампании по массовому подбору – производственный персонал, торговый, операторы call-centers. Подбор топ менеджеров, формирование команды для новых бизнесов.

Планирование персонала – определение норм труда и оптимальной численности.

Опыт работы директором по управлению персоналом и орг.развитию - более 15 лет:

«Цифра Один», оператор фиксированной связи.

ООО «Нэт Бай Нэт Холдинг», оператор фиксированной связи в группе Мегафон

ЗАО Инвестиционная группа КОПЕРНИК (бренд МИАН), девелопмент и инвестиции.

ОАО Эффортел, оператор фиксированной связи.

ЗАО Пивоварня Москва-Эфес, производство и дистрибуция пива.

ЗАО "КОМКОР-ТВ" (АКАДО-СТОЛИЦА), оператор фиксированной связи.

Группа «Лафарж», ОАО «Воскресенскцемент», производство стройматериалов.

Бизнес обучение:

2009- по настоящее время - Бизнес школа МИРБИС – руководство программой HR MBA, проведение программ в бизнес школах: АНХ, МИРБИС, РАГС, МГИМО, IBS Академии им. Плеханова, City Business School, бизнес школа ИДЕЯ (Казахстан).

Образование:

Кандидат экономических наук (тема - «Оптимизация оплаты труда на основе системы грейдов»).

Thunderbird – The Garvin School of International Management (USA), Стратегическое управление персоналом.

Высшая коммерческая школа при Минэкономразвития РФ совместно с International European Management Institute (France), Executive Master of Business Administration, Магистр делового администрирования (госдиплом МБА);

Коми Гос.педагогический институт. Преподаватель английского и немецкого языков.

Знание языков: Английский – свободно, Сертификат London Chamber of Commerce. Немецкий, французский – базовый.